

PARERE DEL REVISORE CONTABILE SULLA “COSTITUZIONE E CERTIFICAZIONE DEI FONDI RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE DIRIGENTE E NON DIRIGENTE ANNO 2024”

Il Revisore Contabile,

premesso che in data 28.11.2024 è pervenuta, a mezzo Posta Elettronica Certificata con prot. n. 0003577, al Revisore Contabile la richiesta di parere sulla proposta di Costituzione e certificazione dei Fondi Risorse Decentrate del personale del comparto e del personale dirigente per l'anno 2024 corredata della seguente documentazione: **FONDI RISORSE DECENTRATE ANNO 2024 PERSONALE DIRIGENTE E NON DIRIGENTE ORDINE DEGLI PSICOLOGI PUGLIA - Relazione tecnico - finanziaria.**

Considerato che in occasione dell'accesso presso la sede dell'Ordine del 02.12.2024 al Revisore Contabile è stata sottoposta una nuova richiesta con allegata Relazione Tecnico – Finanziaria, prot. n. 0003595 che sostituisce la precedente ricevuta il 28.11.2024.

PRESO ATTO delle seguenti norme contrattuali in materia di quantificazione ed integrazione delle risorse decentrate:

- CCNL 2019-2021 del Comparto Funzioni Centrali del 09.05.2022;
- CCNL 2019-2021 per la Dirigenza dell'Area Funzioni Centrali del 16.11.2023;

CONSIDERATO che l'Ente con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 100/2023 del 25.11.2023 ha approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2024;

PRECISATO che con Deliberazioni del Commissario Straordinario sono state approvate n. 2 variazioni al Bilancio di Previsione per l'esercizio 2024 e precisamente:

1. Variazione n. 1 Delibera n. 62/2024 del 19.06.2024;
2. Variazione n. 2 Delibera n. 123/2024 del 21.11.2024;

PRESO ATTO, quindi che l'Ordine degli Psicologi della Regione Puglia si trova in una condizione di equilibrio finanziario di Competenza e di Cassa.

VISTO l'atto di indirizzo sul Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022-2024, adottato dal Consiglio Direttivo con delibera n. 764/2021 del 29.11.2021.

PREMESSO che:

- ✓ l'Ordine degli Psicologi della Regione Puglia, secondo il dettato del D.Lgs. n. 165/2001 è classificato come un Ente Pubblico Non Economico;
- ✓ il CCNL del personale del comparto Funzioni Centrali siglato in data 09.05.2022 disciplina all'art. 49 la costituzione del Fondo Risorse Decentrate;
- ✓ il CCNL per il personale dirigente Funzioni Centrali siglato in data 16.11.2023 disciplina all'art. 7 e seguenti la costituzione del Fondo Risorse Decentrate;
- ✓ l'Ordine degli Psicologi della Regione Puglia istituisce per la prima volta i Fondi per le Risorse Decentrate, che trovano adeguata copertura finanziaria nel Bilancio di Previsione 2024 come assestato con le ultime variazioni;
- ✓ la costituzione dei Fondi Risorse Decentrate si rende necessaria per l'avvenuta assunzione a tempo indeterminato di: n. 1 Dirigente Amministrativo di II Fascia, di n. 1 Funzionario (ex Cat. C1), di n. 1 Assistente (ex Cat. B2), oltre a n. 1 Operatore (ex Cat. A2) già in servizio ma attualmente in comando presso altra Pubblica Amministrazione;
- ✓ la prima costituzione dei Fondi per le Risorse Decentrate anno 2024 per l'Ordine degli Psicologi della Regione Puglia, può essere assimilata a quella effettuata dagli Enti di nuova Istituzione. A tal fine si prende a riferimento l'orientamento applicativo dell'ARAN – EPNE_215 e che sono stati forniti al Revisore Contabile gli atti di altri Enti analoghi, presi a paragone per il calcolo dei Fondi Risorse Decentrate anno 2024;
- ✓ la Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 15 del 16.05.2019, prevede la certificazione da parte dell'Organo di controllo della costituzione del Fondo Risorse Decentrate;
- ✓ l'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs n. 165/2001 dispone che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori", è effettuato dall'Organo di revisione economico – finanziaria, nel caso di specie dal Revisore Contabile unico;
- ✓ l'art. 8, comma 6, del CCNL 2019 – 2021 del 09.05.2022 del comparto Funzioni Centrali prevede che "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri" è effettuato

dall'Organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n.165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale Organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto Organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'Organo di governo competente dell'Ente può autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto”;

- ✓ l'art. 8, comma 6, del CCNL 2019 – 2021 del 16.11.2023 del personale dirigenziale Funzioni Centrali prevede che “Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri” è effettuato dall'Organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n.165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale Organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto Organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'Organo di governo competente dell'Ente può autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto”;
- ✓ l'art. 23, comma 2 del D.Lgs n. 75/2017 prevede che “a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”. Disposizione successivamente abrogata dall'art. 1 comma 236 della Legge 28.12.2015 n. 208 (Legge di Bilancio 2016);
- ✓ l'art. 2, comma 2, del D.L. 31 agosto 2013, n.101, convertito dalla legge 30 ottobre 2013, n.125, secondo cui “gli Ordini, i Collegi professionali, i relativi organismi nazionali e gli enti aventi natura associativa che sono in equilibrio economico e finanziario sono esclusi dall'applicazione dell'art.2, comma 1, del D.L. 6 luglio 2012, n.95, convertito dalla legge 7 agosto 2012, n.135. Ai fini delle assunzioni, resta fermo per i predetti Enti, l'art.1, comma 505, terzo periodo, della legge 27 dicembre 2006, n.296, secondo cui, per quanto riguarda le spese di personale, le predette amministrazioni adeguano le loro politiche ai principi di contenimento e razionalizzazione di cui alla medesima Legge”;



- ✓ la Circolare della Funzione Pubblica n.2/2018 “Chiarimenti in merito alla circolare n.3/2017 e n.1/2018 in materia di superamento del precariato. Riflessi sui fondi destinati alla contrattazione integrativa” in base alla quale le Amministrazioni che a fronte di disposizioni speciali di legge che autorizzano nuove assunzioni in deroga al regime assunzionale ordinario, incrementano il Fondo sulla base del valore medio pro-capite del Fondo utilizzando a tal fine i dati desumibili dal Conto Annuale oltre il limite di cui all’art.23, comma 2, del D. Lgs.75/2017.

Il Revisore Contabile:

- a) RILEVATO che nella Relazione Tecnico – Finanziaria del 02.12.2024, prot. n. 0003595, a firma del Dirigente Dott. Nicola Lotito si dà atto che le risorse per la prima costituzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2024, trovano copertura nel Bilancio di Previsione assestato dell’esercizio finanziario 2024;
- b) PRESO ATTO del processo di riorganizzazione dell’Ordine avviato, finalizzato a creare un modello organizzativo in grado di gestire con competenze e responsabilità specifiche la complessità organizzativa e d’azione dell’Ordine attraverso: 1. incremento della relativa dotazione nel piano del fabbisogno triennale del personale consentita dal richiamato art.2, del D.L.101/2013 e l’applicabilità dell’orientamento applicativo dell’ARAN – EPNE_215; 2. riqualificazione del personale; 3. copertura dei posti resisi vacanti nel corso degli anni;
- c) EVIDENZIATO che per l’intervenuta assunzione del Dirigente Amministrativo di II Fascia, avvenuta il 09.09.2024, la proposta di costituzione dei Fondi delle Risorse Decentrate anno 2024 avviene oltre il termine ordinatorio e raccomandato del 30 Aprile 2024, ma in ogni caso prima della chiusura dell’esercizio finanziario 2024;
- d) RILEVATO che per precisa scelta del Commissario Straordinario, sono stati derogati i minimi dei CCNL vigenti per i seguenti elementi costituenti i Fondi Risorse Decentrate:
 - Incarico di Posizione Organizzativa al Funzionario, ex art. 15 del CCNL comparto 2019 – 2021 del 09.05.2022;
 - Fondo accessorio per Indennità di risultato per il Dirigente, ex art. 24 comma 1-bis del D.Lgs. n. 165/2001;
- e) VERIFICATO che:



- la prima determinazione dell'importo unico del Fondo Risorse Decentrate del personale non dirigente dell'anno 2024 ai sensi dell'art. 49 e seguenti del CCNL 2019 – 2021 dell'area Funzioni Centrali, in base alla quantificazione effettuata con Relazione Tecnico- Finanziaria in ultimo redatta il 02.12.2024, al fine di fornire al Revisore Contabile ogni utile elemento per il controllo di compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e di quelli derivanti dall'applicazione delle norme di Legge e del CCNL, è costituito per un **ammontare lordo di Euro 27.973,00**, di cui Euro 8.586,00 quali risorse stabili ed Euro 19.387,00 quali risorse variabili;
 - la determinazione dell'importo unico del Fondo Risorse Decentrate del personale dirigente dell'anno 2024, in base alla quantificazione effettuata con Relazione Tecnico - Finanziaria in ultimo redatta il 02.12.2024, al fine di fornire al Revisore Contabile ogni utile elemento per il controllo di compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e di quelli derivanti dall'applicazione delle norme di Legge e del CCNL, è costituito per un **ammontare lordo di Euro 21.943,28**, determinato tenendo conto del periodo del rapporto di lavoro, di cui Euro 13.345,11 quali risorse variabili ed Euro 8.598,17 quali risorse per indennità di risultato;
- f) i Fondi per la contrattazione decentrata sono stati costituiti in conformità ai principi definiti nella normativa e dei CCNL 2019 - 2021 area Funzioni Centrali;
- g) l'onere scaturente dall'atto di costituzione dei Fondi per la contrattazione integrativa decentrata, risultano essere integralmente coperti dalle disponibilità nei relativi capitoli di Spesa del Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2024;
- h) l'Ordine ha rispettato gli equilibri di bilancio finanziari, economici e di cassa, richiesti dalla normativa contabile in vigore per l'anno 2024;
- i) l'Ordine degli Psicologi della Regione Puglia ha approvato e gestito fino ad oggi il Bilancio di Previsione dell'anno 2024 nel rispetto della vigente normativa e del Regolamento di Amministrazione e Contabilità.

Tutto quanto innanzi premesso, il Revisore Contabile:

1. esprime **parere favorevole** e certifica la conformità del valore dello stanziamento sui Fondi Risorse Decentrate anno 2024 del personale del comparto e del personale dirigente dell'Ordine degli Psicologi della Regione Puglia, all'orientamento applicativo dell'ARAN – EPNE_215 trattandosi di prima istituzione, quindi non riconciliabile rispetto ai Fondi



dell'anno 2016 stante l'incremento del personale rispetto agli anni precedenti, come evidenziato nella Relazione Tecnico Finanziaria:

- Fondo Risorse Decentrate del personale non dirigente dell'anno 2024 costituito per un **ammontare lordo di Euro 27.973,00**, di cui Euro 8.586,00 quali risorse stabili ed Euro 19.387,00 quali risorse variabili;
 - Fondo Risorse Decentrate del personale dirigente dell'anno 2024 costituito per un **ammontare lordo di Euro 21.943,28**, determinato tenendo conto del periodo del rapporto di lavoro, di cui Euro 13.345,11 quali risorse variabili ed Euro 8.598,17 quali risorse per indennità di risultato;
2. esprime **parere favorevole** alla "Costituzione dei Fondi Risorse Decentrate del personale del comparto e del personale dirigenziale per l'anno 2024";
 3. attesta che le risorse di costituzione del Fondi Risorse Decentrate del personale del comparto e del personale dirigenziale anno 2024, trovano copertura nei rispettivi capitoli di Spesa del Bilancio di Previsione dell'esercizio finanziario 2024 e rispettano i vincoli di spesa di personale secondo la normativa vigente;
 4. raccomanda, a valle dell'eventuale sottoscrizione del Contratto Integrativo Decentrato per l'anno 2024 e prima dell'erogazione delle somme spettanti al personale del Comparto e al personale dell'area dirigenziale, di effettuare il puntuale riscontro rispetto agli obiettivi posti e alla relativa pesatura di performance.

Ritenendo di aver assolto ai propri compiti, il sottoscritto Revisore Contabile dell'Ordine degli Psicologi della Regione Puglia, Rag. Massimo MAZZILLI, deposita alla Segreteria il presente parere, con invito a trasmetterlo al Commissario Straordinario dell'Ordine. L'accesso svolto presso la sede dell'Ordine, ha avuto inizio alle ore 10,30 e si conclude alle ore 17,50.

Bari, lì 02 Dicembre 2024

Il Revisore Contabile
(Rag. Massimo MAZZILLI)

