

PARERE E CERTIFICAZIONE DEL REVISORE CONTABILE SULLA “COSTITUZIONE DEI FONDI RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE DIRIGENTE E NON DIRIGENTE PER L’ANNO 2025”

Il Revisore Contabile,

premesso che in data 04.03.2025 è pervenuta, a mezzo Posta Elettronica Certificata, al Revisore Contabile la richiesta di parere sulla proposta di Costituzione dei Fondi Risorse Decentrate del personale del Comparto e del personale Dirigente per l’anno 2025 corredata della seguente documentazione: **FONDI RISORSE DECENTRATE PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2025 - Relazione tecnica - aggiornamento.**

PRESO ATTO delle seguenti norme contrattuali in materia di quantificazione ed integrazione delle risorse decentrate:

- CCNL 2019-2021 del Comparto Funzioni Centrali del 09.05.2022;
- CCNL 2022-2024 del Comparto Funzioni Centrali del 27.01.2025;
- CCNL 2019-2021 per la Dirigenza dell’Area Funzioni Centrali del 16.11.2023;

CONSIDERATO che:

1. l’Ente con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 130/2024 del 29.11.2024 ha approvato il Bilancio di Previsione per l’esercizio finanziario 2025;
2. l’Ente con Deliberazione del Consiglio Direttivo n. 22/2025 del 31.03.2025 ha approvato la Variazione n. 1 al Bilancio di Previsione per l’esercizio finanziario 2025, per l’adeguamento di taluni Capitoli di Spesa attinenti alla Certificazione in oggetto.

PRESO ATTO, quindi, che l’Ordine degli Psicologi della Regione Puglia si trova in una condizione di equilibrio finanziario per l’esercizio 2025, sia di Competenza, che di Cassa.

VISTO l’atto di indirizzo sul Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022-2024, adottato dal Consiglio Direttivo con delibera n. 764/2021 del 29.11.2021.

PREMESSO che:

- ✓ l’Ordine degli Psicologi della Regione Puglia, secondo il dettato del D.Lgs. n. 165/2001 è classificato come un Ente Pubblico Non Economico (EPNE);



- ✓ il CCNL del personale del Comparto Funzioni Centrali triennio 2019-2021 siglato in data 09.05.2022, disciplina all'art. 49 la costituzione del Fondo Risorse Decentrate;
- ✓ il CCNL del personale del Comparto Funzioni Centrali triennio 2022-2024 siglato in data 25.01.2025, disciplina all'art. 32 gli incrementi del Fondo Risorse Decentrate;
- ✓ il CCNL per il personale dirigente Funzioni Centrali siglato in data 16.11.2023 disciplina all'art. 7 e seguenti la costituzione del Fondo Risorse Decentrate;
- ✓ l'Ordine degli Psicologi della Regione Puglia, nell'esercizio 2024 ha costituito per la prima volta i Fondi per le Risorse Decentrate, con le seguenti Delibere del Commissario Straordinario:
 - a) n. 131 del 02.12.2024 per il personale del Comparto;
 - b) n. 132 del 02.12.2024 per il personale Dirigente;
- ✓ che le somme indicate nella Relazione Tecnica di aggiornamento per il 2025, trovano adeguata copertura finanziaria nel Bilancio di Previsione 2025, come assestato con la Variazione n. 1 approvata con Delibera n. 22/2025 del 31.03.2025 del Consiglio Direttivo;
- ✓ l'adeguamento dei Fondi Risorse Decentrate si rende necessaria vista la composizione della Pianta Organica dell'Ente, come riportata e allegata al Bilancio di Previsione 2025;
- ✓ la prima costituzione dei Fondi per le Risorse Decentrate per l'Ordine degli Psicologi della Regione Puglia è stata approvata nell'esercizio 2024, assimilando lo stesso agli Enti di nuova Istituzione. A tal fine si prese a riferimento l'orientamento applicativo dell'ARAN – EPNE_215, fornendo al Revisore Contabile gli atti di altri Enti analoghi, presi a paragone per il calcolo dei Fondi Risorse Decentrate anno 2024;
- ✓ che in relazione alla costituzione dei Fondi anno 2024 e ai relativi Contratti Integrativi Decentrati poi sottoscritti tra le parti, il Revisore Contabile aveva rilasciato le prescritte Certificazioni e Pareri;
- ✓ la Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 15 del 16.05.2019, prevede la certificazione da parte dell'Organo di Controllo della costituzione del Fondo Risorse Decentrate;
- ✓ l'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs n. 165/2001 dispone che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori", è



effettuato dall'Organo di revisione economico – finanziaria, nel caso di specie dal Revisore Contabile unico;

- ✓ l'art. 8, comma 6, del CCNL 2022–2024 del 25.01.2025 del Comparto Funzioni Centrali prevede che “Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri” è effettuato dall'Organo di Controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n.165/2001. A tal fine, l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale Organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto Organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'Organo di governo competente dell'Ente può autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto”; l'art. 8, comma 6, del CCNL 2019 – 2021 del 16.11.2023 del personale dirigenziale Funzioni Centrali prevede che “Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri” è effettuato dall'Organo di Controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n.165/2001. A tal fine, l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale Organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto Organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'Organo di governo competente dell'Ente può autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto”;
- ✓ l'art. 23, comma 2 del D.Lgs n. 75/2017 prevede che “a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”. Disposizione successivamente abrogata dall'art. 1 comma 236 della Legge 28.12.2015 n. 208 (Legge di Bilancio 2016);
- ✓ l'art. 2, comma 2, del D.L. 31 agosto 2013, n.101, convertito dalla legge 30 ottobre 2013, n.125, secondo cui “gli Ordini, i Collegi professionali, i relativi organismi nazionali e gli enti aventi natura associativa che sono in equilibrio economico e finanziario sono esclusi dall'applicazione dell'art.2, comma 1, del D.L. 6 luglio 2012, n.95, convertito dalla legge 7

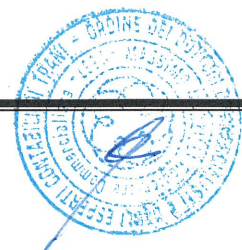


agosto 2012, n.135. Ai fini delle assunzioni, resta fermo per i predetti Enti, l'art.1, comma 505, terzo periodo, della legge 27 dicembre 2006, n.296, secondo cui, per quanto riguarda le spese di personale, le predette amministrazioni adeguano le loro politiche ai principi di contenimento e razionalizzazione di cui alla medesima Legge”;

- ✓ la Circolare della Funzione Pubblica n.2/2018 “Chiarimenti in merito alla circolare n.3/2017 e n.1/2018 in materia di superamento del precariato. Riflessi sui fondi destinati alla contrattazione integrativa” in base alla quale le Amministrazioni che a fronte di disposizioni speciali di legge che autorizzano nuove assunzioni in deroga al regime assunzionale ordinario, incrementano il Fondo sulla base del valore medio pro-capite del Fondo utilizzando a tal fine i dati desumibili dal Conto Annuale oltre il limite di cui all’art.23, comma 2, del D. Lgs.75/2017.

Il Revisore Contabile:

- a) RILEVATO che nella Relazione Tecnica di aggiornamento pervenuta il 04.03.2025, sottoscritta dal Dirigente Dott. Nicola Lotito si dà atto che le risorse per la costituzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2025, trovano copertura nel Bilancio di Previsione assestato dell’esercizio finanziario 2025;
- b) PRESO ATTO del processo di riorganizzazione dell’Ordine avviato, finalizzato a creare un modello organizzativo in grado di gestire con competenze e responsabilità specifiche la complessità organizzativa e d’azione dell’Ordine attraverso:
 - 1. incremento della relativa dotazione nel Piano del Fabbisogno Triennale del Personale consentita dal richiamato art.2, del D.L.101/2013 e l’applicabilità dell’orientamento applicativo dell’ARAN – EPNE_215;
 - 2. riqualificazione del personale;
 - 3. copertura dei posti resisi vacanti nel corso degli anni;
- c) RILEVATO che per precisa scelta del Commissario Straordinario, all’atto della prima costituzione dei Fondi per le Risorse Decentrate 2024, sono stati derogati legittimamente i minimi dei CCNL vigenti per i seguenti elementi costituenti i Fondi Risorse Decentrate:
 - Incarico di Posizione Organizzativa al Funzionario, ex art. 15 del CCNL comparto 2019 – 2021 del 09.05.2022;



- Fondo accessorio per Indennità di risultato per il Dirigente, ex art. 24 comma 1-bis del D.Lgs. n. 165/2001;
- d) VERIFICATO che:
- l'importo unico del Fondo Risorse Decentrate del personale non dirigente dell'anno 2025 ai sensi dell'art. 49 e seguenti del CCNL 2019 – 2021 dell'area Funzioni Centrali e dell'articolo 32 del CCNL 2022-2024, in base alla quantificazione effettuata con Relazione Tecnica di aggiornamento ricevuta il 04.03.2025, è costituito per l'**ammontare lordo di Euro 32.636,00**, di cui Euro 28.894,00 quali risorse stabili ed Euro 3.742,00 quali risorse variabili;
 - l'importo unico del Fondo Risorse Decentrate del personale dirigente dell'anno 2025, in base alla quantificazione effettuata con Relazione Tecnica di aggiornamento ricevuta il 04.03.2025, è costituito per l'**ammontare lordo di Euro 41.669,44**, di cui Euro 13.345,11 quali risorse variabili, Euro 25.797,10 quali risorse per indennità di risultato ed Euro 2.557,23 quale incremento a norma dell'art. 32 del CCNL 2019-2021 tutt'ora vigente;
- e) i Fondi per la contrattazione decentrata sono stati costituiti in conformità ai principi definiti nella normativa e dei CCNL Funzioni Centrali vigenti e sottoscritti dalle parti Sociali;
- f) seppure la Relazione Tecnica di aggiornamento per la costituzione dei Fondi Risorse Decentrate per l'anno 2025 fosse stata sottoposta al Revisore Contabile lo scorso 04.03.2025, non poteva procedersi al rilascio della presente Certificazione stante l'incapienza dei relativi Capitoli di Spesa del Bilancio di Previsione 2025;
- g) con Deliberazione del Consiglio Direttivo n. 22/2025 del 31.03.2025 è stata approvata la Variazione n. 1 al Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2025, per l'adeguamento di taluni Capitoli di Spesa attinenti alla Certificazione in oggetto;
- h) l'onere scaturente dall'atto di costituzione dei Fondi per la contrattazione integrativa decentrata, risultano oggi essere integralmente coperti dalle disponibilità nei relativi capitoli di Spesa del Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2025;
- i) in virtù dei nuovi stanziamenti di Bilancio di Previsione 2025 si rende possibile redigere e depositare la Certificazione sulla "COSTITUZIONE DEI FONDI RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE DIRIGENTE E NON DIRIGENTE ANNO 2025";

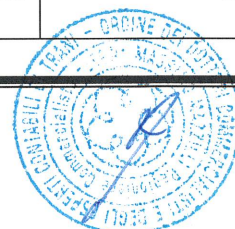


- j) l'Ordine ha rispettato gli equilibri di bilancio finanziari, economici e di cassa, richiesti dalla normativa contabile in vigore per l'anno 2025. A tal proposito si rinvia alle raccomandazioni contenute nel parere rilasciato dal Revisore Contabile sulla variazione n. 1 al Bilancio di Previsione 2025, approvata con Delibera n. 22/2025 del 31.03.2025 dal Consiglio Direttivo;
- k) l'Ordine degli Psicologi della Regione Puglia ha approvato e gestito fino ad oggi il Bilancio di Previsione dell'anno 2025 nel rispetto della vigente normativa e del Regolamento di Amministrazione e Contabilità.

Tutto quanto innanzi premesso, considerati anche gli ultimi chiarimenti e richiesta di informazioni ottenuti dalla Segreteria dell'Ordine con messaggio di posta elettronica del 4.04.2025, il Revisore Contabile:

- esprime **parere favorevole e certifica** la conformità del valore dello stanziamento sui Fondi Risorse Decentrate anno 2025 del personale del Comparto e del personale Dirigente dell'Ordine degli Psicologi della Regione Puglia, come costituiti con la Relazione Tecnica di aggiornamento ricevuta il 04.03.2025. I Fondi sono così costituiti:
 - Fondo Risorse Decentrate del personale non dirigente dell'anno 2025 costituito per l'**ammontare lordo di Euro 32.636,00**, di cui Euro 28.894,00 quali risorse stabili ed Euro 3.742,00 quali risorse variabili;
 - Fondo Risorse Decentrate del personale dirigente dell'anno 2025 costituito per l'**ammontare lordo di Euro 41.669,44**, di cui Euro 13.345,11 quali risorse variabili, Euro 25.797,10 quali risorse per indennità di risultato ed Euro 2.557,23 quale incremento a norma dell'art. 32 del CCNL 2019-2021 tutt'ora vigente;
- esprime **parere favorevole** alla "Costituzione dei Fondi Risorse Decentrate del personale del Comparto e del personale dirigenziale per l'anno 2025";
- attesta che le risorse per la costituzione del Fondo Risorse Decentrate del personale del Comparto e del personale Dirigenziale anno 2025, trovano copertura nei rispettivi capitoli di Spesa del Bilancio di Previsione assestato dell'esercizio finanziario 2025, appresso elencati:

Capitolo di Spesa	Denominazione Capitolo di Spesa	Stanziamento assestato anno 2025 in Euro	Ammontare Fondi Risorse Decentrate in Euro
11.002.0017	Fondo risorse decentrate personale dirigenziale	42.500,00	41.669,44
11.002.0018	Fondo risorse decentrate personale comparto	32.800,00	32.636,00



4. la Spesa del Personale così determinata per la costituzione dei Fondi Risorse Decentrate anno 2025, rispetta i vincoli di spesa di personale secondo la normativa vigente;
5. esprime le seguenti raccomandazioni:
 - in sede di Delegazione Trattante dovrà essere richiesta l'esplicita approvazione circa l'utilizzo del monte salari 2020, in luogo di quello 2021, quale base di calcolo per gli incrementi contrattuali ex art. 49 comma 6 (0,81%) e comma 8 (0,22%) del CCNL 2019-2021 del 09/05/2022 per il Personale del Comparto;
 - dopo l'eventuale sottoscrizione del Contratto Integrativo Decentrato per l'anno 2025 e prima dell'erogazione delle somme spettanti al personale del Comparto e al personale dell'area Dirigenziale, di effettuare il puntuale riscontro rispetto agli obiettivi posti e alla relativa pesatura di performance.

Ritenendo di aver assolto ai propri compiti, il sottoscritto Revisore Contabile dell'Ordine degli Psicologi della Regione Puglia, Rag. Massimo MAZZILLI, deposita alla Segreteria il presente parere con invito a trasmetterlo al Presidente del Consiglio Direttivo. Il presente parere e relativa certificazione, è stato redatto presso lo Studio professionale del Revisore Contabile nel periodo intercorrente tra il 4 Marzo 2025 e la data odierna.

Corato, lì 4 Aprile 2025

Il Revisore Contabile
(Rag. Massimo MAZZILLI)

